

Оценка качества финансового менеджмента финансового управления администрации Дятьковского района за 2021 год

Оценка качества финансового менеджмента финансового управления администрации Дятьковского района (далее – финансовое управление) за 2021 год, производилась на основании постановления администрации Дятьковского района от 30.12.2020 года № 1256 «Об утверждении Порядка оценки качества финансового менеджмента главных распорядителей бюджетных средств и муниципальных учреждений Дятьковского муниципального района Брянской области» по следующим направлениям:

- общие показатели управления финансами;
- управление муниципальными программами.

По направлению "Общие показатели управления финансами" рассчитываются показатели, позволяющие оценить качество работы финансового управления в отчетном году, а также выполнения требований бюджетного законодательства.

Показатели, рассчитываемые в рамках направления "Управление муниципальными программами", позволяют оценить внедрение программно-целевого подхода и соблюдение требований законодательства по программно-целевому планированию.

1. Общие показатели управления финансами

1.1. Количество внесенных изменений в сводную бюджетную роспись бюджета района.

Значение показателя «Количество внесенных изменений в сводную бюджетную роспись бюджета района» рассчитывается по формуле:

$$R = \frac{P - P_{\min}}{P_{\max} - P_{\min}}, \text{ где:}$$

R - ранг главного распорядителя бюджетных средств;

P - количество внесенных главным распорядителем бюджетных средств изменений в сводную бюджетную роспись бюджета района в отчетном финансовом году.

P_{\min} - минимальное количество внесенных изменений в сводную бюджетную роспись среди главных распорядителей бюджетных средств;

P_{\max} - максимальное количество внесенных изменений в сводную бюджетную роспись среди главных распорядителей бюджетных средств.

При расчете значения индикатора учитывались изменения, вносимые в случае перераспределения лимитов бюджетных обязательств между элементами вида расходов, - в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных главному распорядителю в текущем финансовом году по соответствующему разделу, подразделу, целевой статье (программе и непрограммному направлению

деятельности), группе и подгруппе вида расходов.

Количество внесенных финансовым управлением изменений в сводную бюджетную роспись бюджета района в отчетном финансовом году (Р) составило 0.

$$P = 0$$

при $P \leq 5$ или $R = 0$, значение показателя в баллах принимается 5.

Результат – 5 баллов.

1.2 Доля неисполненных на конец отчетного финансового года бюджетных ассигнований.

Значение показателя «Доля неисполненных на конец отчетного финансового года бюджетных ассигнований» рассчитывается по формуле:

$$P = V_n / V \times 100, \text{ где:}$$

P - доля неисполненных на конец отчетного финансового года бюджетных ассигнований;

V_n - объем неисполненных на конец отчетного финансового года бюджетных ассигнований;

V - общий объем бюджетных ассигнований, предусмотренных главному распорядителю бюджетных средств на отчетный финансовый год

Объем неисполненных на конец отчетного финансового года бюджетных ассигнований (V_n) составил 141 645,14 рублей.

Общий объем бюджетных ассигнований, предусмотренных финансовому управлению на отчетный финансовый год (V) составил 17 817 877,23 рублей.

$$P = 141\,645,14 / 17\,817\,877,23 = 0,8\%.$$

$$P = 0,8\% .$$

При $0,5 < P \leq 1,0$, значение показателя в баллах принимается 2.

Результат – 2 балла.

1.3. Отклонение фактического исполнения расходов от кассового плана выплат

Значение показателя «Отклонение фактического исполнения расходов от кассового плана выплат» рассчитывается по формуле:

$$P = n, \text{ где:}$$

P, n - количество месяцев отчетного финансового года, в течение которых отклонение фактического исполнения кассового плана выплат от представленного главным распорядителем бюджетных средств прогноза составило более 7 процентов.

Количество месяцев отчетного финансового года, в течение которых отклонение фактического исполнения кассового плана выплат от представленного финансовым управлением (n) составило 0.

$$n = 0$$

$$P = 0$$

При $P \leq 3$, значение показателя в баллах принимается 3.

Результат – 3 балла.

1.4. Эффективность управления кредиторской задолженностью по расчетам с поставщиками и подрядчиками

Значение показателя «Эффективность управления кредиторской задолженностью по расчетам с поставщиками и подрядчиками» рассчитывается по формуле:

$$P = K / V \times 100, \text{ где:}$$

P - доля просроченной кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным;

K - объем просроченной кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным;

V - кассовое исполнение по расходам в отчетном финансовом году.

По состоянию на 1 января 2022 года кредиторская задолженность по расчетам с поставщиками и подрядчиками отсутствует.

$$P = 0$$

При $P = 0,0$ значение показателя в баллах принимается 3.

Результат – 3 балла.

1.5. Эффективность управления дебиторской задолженностью по расчетам с дебиторами по доходам

Значение показателя «Эффективность управления дебиторской задолженностью по расчетам с дебиторами по доходам» рассчитывается по формуле:

$$P = Vz / Vf, \text{ где:}$$

P - доля дебиторской задолженности по доходам в отчетном финансовом году;

Vz - объем дебиторской задолженности по доходам в отчетном финансовом году по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, по соответствующему главному администратору доходов бюджета района;

Vf - кассовое исполнение по доходам по соответствующему главному администратору доходов бюджета района за отчетный период.

По состоянию на 1 января 2022 года дебиторская задолженность по расчетам с дебиторами по доходам отсутствует.

$P=0$

При $P = 0,0$ значение показателя в баллах принимается 3.

Результат – 3 балла.

1.6. Квалификация сотрудников.

Значение показателя «Квалификация сотрудников» рассчитывается по формуле:

$$P = (1,5 N_{kd} + N_h + N_s) / N \times 100, \text{ где:}$$

P - оценка уровня квалификации сотрудников финансового (финансово-экономического) подразделения, центрального аппарата ГРБС;

N_{kd} - среднесписочная численность сотрудников финансового (финансово-экономического) подразделения, центрального аппарата ГРБС за отчетный финансовый год, обладающих дипломами кандидата или доктора экономических наук;

N_h - среднесписочная численность сотрудников финансового (финансово-экономического) подразделения, центрального аппарата ГРБС за отчетный финансовый год, обладающих дипломами о высшем профессиональном образовании или дипломами о профессиональной переподготовке по экономическим специальностям, не имеющих дипломов кандидата или доктора экономических наук;

N_s - среднесписочная численность сотрудников финансового (финансово-экономического) подразделения, центрального аппарата ГРБС за отчетный финансовый год, обладающих дипломами о среднем профессиональном образовании по экономическим специальностям, не имеющих дипломов о высшем профессиональном образовании или о профессиональной переподготовке по экономическим специальностям, дипломов кандидата или доктора экономических наук;

N - среднесписочная численность сотрудников финансового (финансово-экономического) подразделения, центрального аппарата ГРБС за отчетный финансовый год.

Среднесписочная численность сотрудников финансового управления, обладающих дипломами о высшем профессиональном образовании или дипломами о профессиональной переподготовке по экономическим специальностям (N_h) составляет 16 человек.

$$P = (1,5 * 16) / 16 * 100 = 150$$

$$P = 150$$

При $P \geq 100$ значение показателя в баллах принимается 3.

Результат – 3 балла.

1.7.Своевременность и полнота представления реестра расходных обязательств главного распорядителя бюджетных средств в финансовое управление

Финансовым управлением своевременно и в полном объеме вносятся сведения о расходных обязательствах в программный комплекс "Проект-СМАРТ Про".

Значение показателя в баллах принимается 1.

Результат – 1 балл.

1.8. Своевременность и качество представления бюджетной отчетности

Финансовым управлением своевременно и качественно представилась бюджетная отчетность по итогам отчетного года.

Уведомление о несоответствии бюджетной отчетности установленным требованиям отсутствует.

Значение показателя в баллах принимается 3.

Результат – 3 балла.

1.9. Количество предъявленных к исполнению исполнительных документов по возмещению ущерба

Количество предъявленных к исполнению в отчетном периоде исполнительных документов, предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о возмещении ущерба от незаконных действий или бездействия финансового управления или его должностных лиц (Р) отсутствуют.

$R=0$

При $R = 0$ значение показателя в баллах принимается 3.

Результат – 3 балла.

Общее количество баллов по направлению "Общие показатели управления финансами" составило 26 баллов.

2. Управление муниципальными программами

2.1 Достижение запланированных целевых показателей муниципальных программ.

Значение показателя «Достижение запланированных целевых показателей муниципальных программ» рассчитывается по формуле:

$$P = Nd / N \times 100, \text{ где:}$$

P - доля показателей муниципальных программ, достигнутых в отчетном финансовом году;

Nd - количество показателей муниципальных программ, достигнутых в отчетном финансовом году;

N - количество показателей муниципальных программ, достижение которых было запланировано в отчетном финансовом году.

Количество показателей муниципальной программы «Управление муниципальными финансами (2021-2023 годы), достигнутых в отчетном финансовом году (Nd) составило 7.

Количество показателей муниципальной программы «Управление муниципальными финансами (2021-2023 годы), достижение которых было запланировано в отчетном финансовом году (N) составило 7.

$$P = 7/7 * 100 = 100$$

$$P = 100$$

При P = 100 значение показателя в баллах принимается 3.

Результат – 3 балла.

2.2. Раскрытие информации о реализуемых муниципальных программах

Годовой отчет о ходе реализации и оценки эффективности муниципальной программы «Управление муниципальными финансами Дятьковского района (2021-2023 годы)» размещен на официальном сайте администрации Дятьковского района в разделе: Экономика и финансы/Финансы/Исполнение бюджетов/Исполнение бюджета.

Значение показателя в баллах принимается 1.

Результат – 1 балл.

2.3. Своевременность внесения изменений в муниципальные программы в соответствии с решением о бюджете Дятьковского муниципального района Брянской области на текущий финансовый год.

Финансовое управление своевременно вносит изменения в муниципальную программу, согласно требованиям действующего порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Дятьковского района.

Значение показателя в баллах принимается 3.

Результат – 3 балла.

Общее количество баллов по направлению "Управление муниципальными программами" составило 7 баллов.

Общее количество баллов по финансовому управлению администрации Дятьковского района составило 33 балла.

Рейтинговая оценка за качество финансового менеджмента (R) рассчитывается по следующей формуле:

$$R = Q + (Q \times k1 - Q) + (Q \times k2 - Q), \text{ где:}$$

Q - совокупность баллов, полученных главным распорядителем бюджетных средств;

k1, k2 - коэффициент сложности управления финансами.

$$Q = 34$$

$$k1 = 1,05$$

$$R = 33 + (33 \times 1,05 - 33) = 34,7$$

Рейтинговая оценка финансового управления за качество финансового менеджмента составила 34,7 баллов.

Начальник финансового управления



Н.В. Романишко