Соглашение

о продлении срока действия на 2023-2025 годы территориального соглашения между администрацией Дятьковского района, координационным советом профсоюзов и объединением работодателей на 2020-2022 годы и о внесении в него изменений

Администрация Дятьковского района, координационный совет профсоюзов и объединение работодателей района, именуемые в дальнейшем «Стороны», пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

1.1 **В раздел 2** «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения:

1.1.1. Абзац третий п.2.2 подраздела «Стороны совместно» изложить в редакции:

«- определять конкретные показатели и критерии установления выплат стимулирующего характера;»

1.1.2 Пункт 2.12 подраздела «Профсоюзы» изложить в редакции:

«2.12 Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, условий коллективных договоров и соглашений в области оплаты труда работников, за своевременной выплатой заработной платы и ликвидацией задолженности по ней, обеспечением достигнутых показателей уровня заработной платы работников.»

1.1.3 Абзац первый пункта 2.14 подраздела «Работодатели и профсоюзы» изложить в редакции:

«2.14 При заключении коллективных договоров, соглашений, при принятии работодателями локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты, предусматривают в них:»

1.1.4 Пункт 2.15 подраздела «Работодатели и профсоюзы» изложить в редакции:

«2.15 Повышение заработной платы в связи с ростом производительности труда определяют в коллективном договоре, в локальных нормативных актах, устанавливающих системы оплаты труда работников с учетом финансово- экономического положения организации»

1.2 **Раздел 3** «Развитие рынка труда и гарантии занятости населения»:

подраздел «Работодатели» дополнить пунктом 3.18 следующего содержания:

«3.18 Обеспечивает проведение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе работников предпенсионного возраста.

Принимают участие в разработке и реализации региональной комплексной программы развития профессионального образования Брянской области, а также профильных образовательных программ, связанных с профессиональной подготовкой кадров с учетом перспектив т приоритетов развития экономики.

Осуществляет взаимодействие с образовательными организациями высшего образования Брянской области, готовящими кадры для производственных отраслей, в соответствии с Порядком взаимодействия между предприятиями, организациями и образовательными организациями Брянской области при подготовке и переподготовке кадров для производственных отраслей.»

1.3 **В раздел 4** «В области молодежной политики, физической культуры и спорта» подраздела «Работодатели» пункт 4.29 изложить в редакции:

«4.29 В целях обеспечения профессионального роста молодых работников с учетом деловых, профессиональных и личных качеств включают их в резерв руководителей подразделений организации.»

1.4 **В разделе 5** «Социальная защита населения» в подразделе «Работодатели и профсоюзы» пункты 5.8 - 5.10 изложить в редакции:

«5.8 Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях исходя из финансовых возможностей организаций:

- социальные гарантии и меры поддержки работников и членов их семей, в том числе социально незащищенным категориям;

- выделение средств для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей (распределение путевок осуществляется на основании списков, согласованных с выборными органами первичных профсоюзных организаций);»

«5.9 Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях

- обеспечение льгот и гарантий женщинам, а также лицам с семейными обязанностями;

- своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское и социальное страхование;

- порядок оформления документов в организации для назначения пенсий по старости (трудовых и государственных).»

«5.10 «Обеспечивают организацию работы по реализации пенсионных прав работающих граждан:

- определяют перечень рабочих мест, профессий и должностей, занятость на которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2003г. № 400 ФЗ «О страховых пенсиях», согласовывают его с территориальным органом ПФР, обеспечивают своевременное проведение специальной оценки условий труда на этих рабочих местах, по результатам которой уплачивают страховые взносы по дополнительным тарифам;

- доводят до работников актуальную информацию о пенсионных правах и гарантиях;

- составляют (актуализируют) ежегодно список работников, уходящих на пенсию по старости, в том числе досрочно, в трехгодичный период, представляют его в электронном виде в территориальный орган ПФР по месту регистрации предприятия и доводят до коллектива работников;

- информируют работников об условиях и порядке доступа к Единому порталу государственных услуг и электронному сервису ПФР «Личный кабинет застрахованного лица.»

1.4.1 Подраздел «Работодатели» дополнить пунктом 5.19 следующего содержания:

«5.19 В организациях внебюджетного сектора экономики предусматривают средства на оздоровление и отдых детей работников с учетом финансово-экономического положения организации.»

1. Срок действия территориального соглашения между администрацией Дятьковского района, координационным советом профсоюзов и объединением работодателей на 2020-2022 годы (далее - Соглашение) продлить на 2023-2025 годы.

3.Соглашение вступает в силу с момента размещения на официальном сайте и действует до 31 декабря 2025года.

**От администрации Дятьковского района:**

Глава администрации Дятьковского района П.В.Валяев

**От профсоюзов района:**

Председатель координационного

совета профсоюзов района В. В. Володина

**От работодателей:**

Председатель объединения

работодателей района А. А. Юдин