

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ДЯТЬКОВСКОГО РАЙОНА, КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПРОФСОЮЗОВ И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РАЙОНА НА 2020-2022 ГОДЫ

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Администрации Дятьковского района, координационного совета профсоюзов и объединения работодателей района, именуемые в дальнейшем «Стороны»,

действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации и законодательством Российской Федерации и Брянской области,

признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения должны стать стабилизация и подъем экономики,

руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов и гарантий для всех работников района,

стремясь к обеспечению договорного регулирования социально-трудовых отношений,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних переговоров,

заключили трехстороннее Территориальное соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и их совместные действия, направленные на повышение жизненного уровня и улучшение социального положения работников района. Нормы Соглашения учитываются при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Администрация Дятьковского района принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в Соглашении, для работников муниципальных организаций, расположенных на территории Дятьковского района в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. В области экономики

Стороны совместно:

1.1 Вносят предложения по созданию благоприятных условий хозяйствования, ведения предпринимательской деятельности, повышению инвестиционной привлекательности и деловой активности, модернизации экономики.

1.2 Осуществляют мониторинг социально-экономического положения района, разработку прогнозных параметров развития экономики и реализацию мер, направленных на повышение качества жизни населения.

1.3 Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на достижение финансовой и экономической стабильности и социально-экономического развития района.

1.4 Осуществляют контроль за обеспечением достигнутых целевых показателей, характеризующих качество жизни населения, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года и «дорожными картами» по их реализации.

Администрация Дятьковского района и работодатели:

1.5 Оказывает содействие по поддержке товаропроизводителей района.

1.6 Проводят работу по созданию благоприятных условий для эффективной работы сельхозпроизводителей независимо от форм собственности, способствуют развитию сельхозпроизводства.

1.7 Разрабатывают и вносят на рассмотрение в установленном порядке предложения по поддержке предприятий и организаций, осуществляющих инвестиционную деятельность, субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.8 Разрабатывают и осуществляют мероприятия по обеспечению конкурентоспособности предприятий района и увеличению производства продукции.

1.9 Определяют направления и реализуют мероприятия по увеличению налогооблагаемой базы предприятий и организаций района.

1.10 Реализуют мероприятия, направленные на повышение уровня собственных доходов бюджетов бюджетной системы района.

Администрация района во взаимодействии с органами местного самоуправления и работодателями:

1.11 Осуществляют анализ причин изменения налоговой базы района, состояния собираемости налогов, причин неплатежей и образования недоимки (задолженности) по платежам в бюджеты всех уровней и принятие решений, способствующих росту налогового потенциала и ликвидации недоимки (задолженности).

1.12 Обеспечивают эффективность использования бюджетных средств, направляемых на закупку продукции для муниципальных нужд, содействуя добровольной конкуренции при обеспечении гласности и прозрачности закупочных процедур.

1.13 Принимают необходимые меры по организации обслуживания населения автомобильным транспортом (пригородного и межмуниципального сообщения) в соответствии с законодательством.

1.14 Проводят мониторинг за уровнем и динамикой роста цен на социально-значимые потребительские товары.

1.15 Принимает меры по недопущению на территории района задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

Профсоюзы:

1.16 Способствуют развитию активности работников организаций в управлении производством, в вопросах оздоровления финансово-экономического положения организаций, в том числе по выяснению причин образования убытков

организации и определению путей их снижения.

1.17 Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвуют в работе комиссий, рассматривающих вопросы банкротства, ликвидации или применения реорганизационных процедур. При введении внешнего управления добиваются сохранения действия коллективного и трудовых договоров до наступления стадии конкурсного производства.

1.18 Принимают участие в проведении работы по выявлению скрытых форм оплаты труда (легализации заработной платы), а также ликвидации задолженности по уплате налога на доходы физических лиц.

Работодатели:

1.19 При формировании бюджетов (планов финансово-хозяйственной деятельности, бизнес-планов) организаций предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств настоящего Соглашения.

1.20 Принимают меры по недопущению образования задолженности по заработной плате, по уплате налога на доходы физических лиц и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, а также ликвидации имеющейся задолженности.

1.21 При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия коллективного и трудовых договоров до наступления стадии конкурсного производства.

1.22 Принимают меры по поддержке производства, росту производительности труда, созданию высокопроизводительных рабочих мест.

2. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

2.1 Обеспечивают минимальный размер оплаты труда в организациях района не ниже уровня, определенного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Брянской области.

2.2 Рекомендуют работодателям при установлении и реализации систем оплаты труда работников:

- учитывать рекомендации соответствующих исполнительных органов государственной власти федерального и регионального уровней;
- при определении перечней и условий выплат компенсационного характера исходить из необходимости обеспечения минимальных гарантий, установленных федеральными законами и нормативными правовыми актами;
- определять конкретные количественно измеримые показатели и критерии установления выплат стимулирующего характера;
- разрабатывать положения об оплате труда организаций; о выплатах стимулирующего характера по согласованию с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации;

- с целью сохранения единства тарификации работ, установления единых подходов в определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований рекомендуют руководствоваться Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими согласованными и утвержденными положениями профессиональных стандартов.

2.3 Принимают меры по доведению средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора не ниже прожиточного минимума, установленного в Брянской области на душу населения.

Администрация района во взаимодействии с органами местного самоуправления поселений:

2.4 Предусматривает в районном бюджете средства на повышение оплаты труда персонала муниципальных учреждений с учетом инфляции.

Администрация района во взаимодействии с органами местного самоуправления поселений и работодателями:

2.5 обеспечивает выполнение целевых значений показателей оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации.

2.6 Гарантирует, что средства, высвобождаемые в результате оптимизации сети, численности и штата работников муниципальных учреждений, остаются в распоряжении учреждений.

2.7 Признает, что системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов, с законодательством Российской Федерации и Брянской области, правовыми актами органов местного самоуправления и по согласованию с выборными профсоюзными органами.

2.8 Обеспечивает выплату материальной помощи к очередному отпуску работникам социальной сферы в соответствии с законами Брянской области, нормативными правовыми актами Брянской области.

2.9 Ежеквартально производит расчет величины прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения района и доводит до населения сведения об уровне жизни, динамике индекса потребительских цен и средней заработной плате по основным отраслям экономики района.

Профсоюзы:

2.10 Обращаются в органы, рассматривающие трудовые споры, в соответствующие органы контроля и надзора с заявлениями в защиту трудовых прав и интересов работников в случаях нарушения законодательства о труде.

2.11 Обеспечивают систематический контроль за реализацией норм Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов, иных

нормативных правовых актов при установлении, изменении и реализации систем оплаты труда.

2.12 Осуществляют общественный контроль за своевременной выплатой заработной платы и ликвидации задолженности по ней, за обеспечением достигнутых показателей уровня заработной платы работников.

2.13 Вносят предложения по вопросам повышения производительности труда.

Работодатели и профсоюзы:

2.14 При заключении коллективных договоров, соглашений предусматривают в них:

- размер тарифной части заработной платы и порядок ее регулирования, стремясь к установлению тарифной части заработной платы не ниже 35 %;
- проведение индексации заработной платы работников в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги с учетом данных статистики и уровня инфляции, определяя конкретный механизм индексации, исходя из финансовых возможностей организации;
- установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников.

2.15 Повышение заработной платы в связи с ростом производительности труда определяют в коллективном договоре и предусматривают в системах оплаты труда.

2.16 Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты налогов в бюджетную систему района, в том числе уплаты в полном объеме начисленного и удержанного налога на доходы физических лиц одновременно с выплатой заработной платы.

3. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

Стороны совместно:

3.1 Способствуют формированию сбалансированного рынка труда, разрабатывают и реализуют мероприятия по содействию занятости населения, направленные на повышение гибкости рынка труда, развитие эффективной занятости населения, совершенствование системы управления сферой занятости, создание условий для снижения уровня безработицы и обеспечения социальной поддержки безработных граждан, создание и сохранение рабочих мест, а также по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

3.2 Содействуют в приоритетном порядке занятости безработных граждан в монопрофильных городах и других населенных пунктах с критической ситуацией в сфере занятости, также граждан, особо нуждающихся в социальной защите (инвалидов, женщин, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет, молодежи, лиц предпенсионного возраста).

3.3 Осуществляют меры, направленные на улучшение качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности на основе систем

непрерывного обучения, профессиональной подготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

3.4 Принимают меры по снижению и не допущению задолженности по заработной плате, по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды и неформальной занятости в организациях.

3.5 Рекомендуют представителям работников и работодателям устанавливать критерии массового увольнения работников в отраслевых, территориальных соглашениях и коллективных договорах организаций при их заключении с учетом численности, территориальной специфики и отраслевой принадлежности организаций.

3.6 Формируют прогноз потребности рынка труда Дятьковского района в соответствующих кадрах и соответствующие перечни приоритетных профессий (навыков).

Администрация района во взаимодействии с органами местного самоуправления поселений и центром занятости населения г. Дятьково:

3.7 Принимает меры по содействию занятости работников, находящихся под риском увольнения.

3.8 Оказывает содействие по снижению неформальной занятости.

Профсоюзы:

3.9 В случаях массового высвобождения работников разрабатывают совместно с центром занятости населения г. Дятьково мероприятия, направленные на снижение негативных последствий массового увольнения и обеспечение дополнительных гарантий увольняемым работникам, в том числе работникам предпенсионного возраста, иным категориям лиц, особо нуждающихся в социальной поддержке.

3.10 Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников, уделяя особое внимание работникам предпенсионного возраста, а также иным категориям лиц, особо нуждающихся в социальной поддержке.

3.11 Оказывают бесплатную консультационную помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по социально-экономическим вопросам и занятости.

Работодатели:

3.12 Принимают меры по созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, развитию гибких форм занятости.

3.13 Обеспечивают соблюдение квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов в порядке, определенном региональным законодательством.

3.14 Проводят работу по анализу, прогнозированию и постоянному учету численности высвобождаемых работников с представлением информации профсоюзам и органам службы по труду и занятости.

3.15 Ежемесячно представляют в Центр занятости населения г. Дятьково информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей,

созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.16 Обеспечивают соблюдение действующего законодательства по вопросам найма и увольнения работников, не допускают фактов неформальной занятости.

3.17 Содействуют обеспечению занятости инвалидов, осуществляя мероприятия по их сопровождению, в том числе:

- возможность доступа инвалида в необходимые помещения с учетом потребностей его передвижения по территории работодателя;
- оборудование (оснащение) для него рабочего места;
- оказание помощи в организации труда при дистанционной работе;
- установление особенностей режимов рабочего времени и времени отдыха с учетом рекомендаций по трудовой реабилитации инвалида;
- предоставление при необходимости помощи наставника.

4. В области развития физической культуры и спорта, реализации мероприятий по работе с молодежью

Стороны совместно:

4.1 Проводят согласованную деятельность по разработке и контролю за реализацией мероприятий по работе с молодежью.

4.2 Проводят согласованную деятельность по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

4.3 Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Дятьковского района.

4.4 Создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят различного уровня олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотр-конкурсы, конференции и др.

4.5 Способствуют увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

4.6 Рассматривают на совместных заседаниях вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

4.7 Осуществляют поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

4.8 Содействуют организации семейного и детского отдыха.

4.9 Участвуют в реализации мер, направленных на модернизацию образования, содействуя активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями.

4.10 Разрабатывают и реализуют в организациях программы по стажировке выпускников образовательных организаций, адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

4.11 Проводят согласованные мероприятия в области развития спорта, развития инфраструктуры организаций физической культуры и спорта, способствуют вовлечению населения в занятия спортом.

4.12 Поддерживают молодых людей, привлекают их к формированию и реализации молодежных программ, разработке соглашений, коллективных договоров, а также к активному и созидательному участию в жизни организаций, профсоюзном, молодежном движении и других общественных организациях.

Администрация района совместно с органами местного самоуправления поселений:

4.13 Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

4.14 Определяет меры социальной поддержки молодежи.

4.15 Проводит мониторинги по проблемам молодежи информирует Стороны о наблюдаемых изменениях.

4.16 Оказывает содействие по обеспечению трудоустройства молодежи, в том числе инвалидов молодого возраста, используя различные формы взаимодействия с работодателями.

Профсоюзы:

4.17 Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

4.18 Содействуют через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

4.19 Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

4.20 Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

4.21 Рекомендуют работодателям включение в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

Профсоюзы и работодатели:

4.22 Разрабатывают в организациях мероприятия по работе с молодежью, в том числе по адаптации молодых работников на рабочем месте, организации стажировки и наставничества, обеспечивают их реализацию.

4.23 Проводят на предприятиях и в организациях массовые, культурные, спортивные мероприятия для молодежи, финансируют организацию досуга.

Информируют молодежь об установленных для нее льготах и дополнительных гарантиях, предусмотренных законодательством.

4.24 Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

4.25 Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

разделы и положения по работе с молодежью, предусматривающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам;

мероприятия по привлечению работников предприятий и организаций к занятиям физкультурой и спортом, созданию условий для занятия работников предприятий и организаций спортом, поощрению работников, занимающихся спортом.

Работодатели:

4.26 Предоставляют временные и сезонные рабочие места для учащейся молодежи на период каникул при наличии вакансий.

4.27 Заключают ученические договоры с фиксированной оплатой на время обучения.

4.28 Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников.

4.29 В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

4.30 По представлению выборного органа первичной профсоюзной организации осуществляют поощрение молодежного актива организации, ведущего эффективную производственную и общественную работу.

4.31 Предусматривают в коллективных договорах:

гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата для работников организации в первые два года работы после окончания обучения для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

5. Социальная защита населения

Стороны совместно:

5.1 В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» организуют разработку, реализацию и контроль за ходом исполнения мероприятий по предупреждению и борьбе с заболеваниями социального характера, защите жизни населения, улучшению жилищных условий населения.

5.2 Обеспечивают организацию оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков в каникулярный период, а также предоставление бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для социально незащищенных категорий детей (детей из многодетных, неполных, малообеспеченных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей с ограниченными возможностями здоровья). Ежегодно предусматривают средства на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы

время.

5.3 Рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях:

- отчисление денежных средств профсоюзным комитетам на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и другие социальные вопросы;
- гарантии прав женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью;
- гибкие формы занятости женщин, имеющих детей (неполный рабочий день (неделя)) с сохранением полной оплаты труда;
- ежемесячные выплаты женщинам, имеющим детей в возрасте от 1,5 до 3 лет за счет предприятия (организации).

5.4 Содействуют соблюдению пенсионных прав граждан, внедрению и развитию системы электронного и информационного взаимодействия между работодателями и территориальными органами ПФР по вопросам предоставления на работающих граждан заявления и документов, необходимых для установления пенсий.

Администрация района во взаимодействии с органами местного самоуправления поселений и работодателями:

5.5 Принимает меры по сохранению необходимых социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-просветительскую деятельность.

5.6 Предусматривает в местном бюджете софинансирование средств на организацию оздоровления и отдыха детей.

Работодатели и профсоюзы:

5.7 Обеспечивают эксплуатацию, сохранение и укрепление материально-технической базы организаций социально-культурной сферы, загородных оздоровительных лагерей (находящихся на балансе предприятий и организаций), их подготовку к отдыху детей и подростков.

5.8 Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях исходя из финансовых возможностей организаций:

- социальные гарантии и меры поддержки работников и членов их семей, в том числе материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам и др.;

- выделение средств для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей (распределение путевок осуществляется на основании списков, согласованных с выборными органами первичных профсоюзных организаций);

5.9 Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях

- обеспечение льгот и гарантий женщинам, а также лицам с семейными обязанностями;

- перечень рабочих мест, профессий и должностей, занятость на которых

дает право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2003г. №400 ФЗ «О страховых пенсиях»;

- порядок оформления документов в организации для назначения пенсий по старости (трудовых и государственных);

- своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское и социальное страхование.

5.10 Обеспечивают организацию работы по реализации пенсионных прав работающих граждан:

- перечень рабочих мест, профессий и должностей, занятость на которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2003г. №400 ФЗ «О страховых пенсиях», обеспечивают своевременное проведение специальной оценки условий труда на этих рабочих местах, по результатам которой уплачивают страховые взносы по дополнительным тарифам. Данный перечень, согласованный с территориальным органом ПФР, является обязательным приложением к коллективному договору;

- из числа работников кадровых служб (бухгалтерии) закрепляют лиц, ответственных за регистрацию в системе обязательного пенсионного страхования граждан, впервые поступивших на работу, не имеющих страховых свидетельств, подготовку и своевременное представление в территориальные органы ПФР ежемесячных сведений о работающих гражданах, сведений о формировании пенсионных прав застрахованных лиц, а также документов, необходимых для назначения (перерасчета) пенсии, имеющихся на предприятии, а также представленных работником, осуществляют электронное взаимодействие с территориальными органами ПФР по представлению вышеуказанных документов;

- составляют (актуализируют) ежегодно список работников, уходящих на пенсию по старости, в том числе досрочно, в трехгодичный период, представляют его в электронном виде в территориальный орган ПФР по месту регистрации предприятия и доводят до коллектива работников;

- ведут совместно с территориальными органами ПФР по месту жительства потенциального пенсионера работу по заблаговременной (не менее чем за 3 месяца до возникновения права на страховую (государственную) пенсию по старости, в том числе, досрочную) оценке документов, необходимых для назначения пенсии;

- совместно с территориальными органами ПФР организуют обучение ответственных лиц по вопросам пенсионного законодательства;

- осуществляют электронное информационное взаимодействие с территориальными органами ПФР по представлению заявления и документов, необходимых для назначения пенсий. Информируют работников об условиях и порядке доступа к Единому portalу государственных услуг и электронному сервису ПФР «Личный кабинет застрахованного лица.

Профсоюзы:

5.11 Способствуют развитию активности работников организаций в вопросах, связанных с пенсионными правами, созданию на предприятиях системы личного контроля работниками за регулярностью уплаты и объемом

перечисленных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременностью и полнотой предоставленных в ПФР сведений о трудовом стаже.

5.12 Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по обеспечению прав работников в сфере обязательного пенсионного, медицинского и социального страхования, по своевременному и полному перечислению работодателями страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

5.13 Осуществляют общественный контроль за соблюдением пенсионного законодательства, в том числе перечислением работодателями страховых взносов, своевременным и полным представлением в пенсионные органы сведений о трудовом стаже и зарплате, проводят разъяснительную работу по вопросам, связанным с пенсионными правами работников.

5.14 Оказывают организационно-методическую помощь работникам организаций.

5.15 Осуществляют контроль за выплатой пособий семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию.

Работодатели:

5.16 Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование и представлению в территориальные органы ПФР сведений, установленных законодательством Российской Федерации.

5.17 Обеспечивают выплату пособий по государственному социальному страхованию в соответствии с действующим законодательством.

5.18 Заключают соответствующие соглашения об обмене информацией в электронной форме с территориальными органами ПФР, в том числе в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста льгот, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, об обмене электронными документами в системе электронного документооборота по телекоммуникационным каналам связи, предусматривающие ежегодное направление в территориальный орган ПФР списков застрахованных лиц, выходящих на пенсию в ближайшие три календарных года

6. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов, что должно рассматриваться в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности с соблюдением интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

6.1 Обеспечивают реализацию на территории Дятьковского района мероприятий в области охраны труда.

6.2 Организуют в пределах своей компетенции выполнение нормативных правовых актов Российской Федерации, Брянской области и муниципальных правовых актов по охране труда.

6.3 Разрабатывают и реализуют программы (мероприятия) по улучшению условий и охраны труда в организациях района.

6.4 Организуют проведение:

- мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда;
- ежегодной областной акции, посвященной Всемирному дню охраны труда;
- смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях района;
- регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;
- широкого информирования работников и работодателей о ситуации в сфере охраны труда.

6.5 Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере охраны труда.

Администрация Дятьковского района:

6.6 Осуществляет отдельные государственные полномочия в области охраны труда на территории района.

6.7 Оказывает содействие в реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях района.

6.8 Организует работу межведомственной комиссии с органами контроля и надзора, объединениями профсоюзов и работодателей.

6.9 Участвует в организации проведения обучения по охране труда работников на территории района.

6.10 Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района.

6.11 Проводит мониторинг состояний условий и охраны труда в организациях района, в том числе по итогам специальной оценки условий труда.

Работодатели:

6.12 В целях создания на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям охраны труда обеспечивают:

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- предоставление соответствующих компенсационных выплат и установление гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);
- приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда;
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), других обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований в соответствии с действующим законодательством;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, о результатах проведения специальной оценки условий труда;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.13 Предусматривают в коллективных договорах порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с действующим законодательством.

6.14 Принимают участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях района и в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

6.15 Включают в коллективные договоры положения о мерах, содействующих прохождению диспансеризации.

Профсоюзы:

6.16 Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

6.17 Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, обеспечивают выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных организаций по охране труда и организуют их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

6.18 Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведения специальной оценки условий труда. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

6.19 Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональное заболевание.

6.20 Обеспечивают участие своих представителей в составе межведомственных комиссий по охране труда.

6.21 Способствуют участию организаций в смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях, региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

6.22 Добиваются безусловного выполнения работодателями обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, созданию здоровых условий труда на рабочих местах и необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья работников.

6.23 Совершенствуют сотрудничество с органами государственного надзора и контроля по соблюдению трудовых прав работников в области охраны труда.

6.24 Иницируют включение в коллективные договоры обязательств по содействию прохождению диспансеризации работников организации.

7. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны совместно:

7.1. Руководствуются принципами социального партнерства в соответствии с федеральными законами и принимают меры, направленные на их

соблюдение органами местного самоуправления, профессиональными союзами и работодателями.

7.2. Стороны признают необходимым заключение отраслевых и территориальных соглашений, считают целесообразным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнёрства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается как основа для переговоров в отраслях и в организациях, расположенных на территории Дятьковского района. Обязательства и гарантии, включённые в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объёме своих полномочий обеспечивают исполнение обязательств, закреплённых Территориальным соглашением между Администрацией Дятьковского района, координационным советом профсоюзов и объединением работодателей района.

7.3. Принимают решения по вопросам социально-трудовых отношений после их предварительного согласования Сторонами социального партнёрства.

7.4. Организуют проведение смотров-конкурсов по развитию социального партнёрства.

7.5. Беспрепятственно представляют Сторонам информацию о социально-экономическом положении в отраслях и организациях.

7.6. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.7. Предоставляют бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения семинаров, «круглых столов», иных мероприятий по вопросам социального партнёрства.

7.8. Осуществляют мониторинг вопросов социально-трудовой сферы, в том числе по вопросам задолженности по заработной плате, сокращения численности (штата) и другим вопросам социально-трудовой сферы, обеспечивают регулярный оперативный обмен имеющейся информацией по вопросам социально-трудовой сферы.

Администрация района и работодатели:

7.9. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивают в соответствии с законодательством условия деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Работодатели:

7.10. Признают право профессиональных союзов и их объединений собирать членские взносы в безналичной форме с письменного согласия члена профсоюза на основании коллективных договоров и соглашений.

Обеспечивают при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза ежемесячное и бесплатное удержание членских профсоюзных взносов и денежных средств из заработной платы работников и

производят перечисление удержанных взносов на счета профсоюзных организаций одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

8. Действие Территориального соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон.

8.1. Соглашение действует с 1 января 2020 года до 31 декабря 2022 года.

8.2. Стороны при необходимости разрабатывают мероприятия по реализации принятых обязательств.

Участники Соглашения информируют трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения обязательств Соглашения.

8.3. Контроль за выполнением обязательств Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с подведением итогов за год, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями.

8.4. Стороны предоставляют право районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений изменять и дополнять текст Соглашения, исходя из складывающихся в районе социально-демографических и социально-экономических процессов, необходимости расширения и обеспечения мер поддержки населения и с учетом принятия соответствующих законов Российской Федерации и Брянской области и других нормативных актов.

8.5. Стороны принимают зависящие от них меры для погашения конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.

8.6. В двухнедельный срок после подписания Соглашения полный текст размещается на официальном сайте Администрации Дятьковского района.

8.7. Администрация Дятьковского района одновременно с текстом настоящего Соглашения размещает предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Дятьковского района и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Дятьковского района, в течение 30 календарных дней со дня официального размещения на сайте предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представят в администрацию Дятьковского района мотивированный письменный отказ присоединиться к нему в порядке, установленном статьей 48 Трудового Кодекса Российской Федерации, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

В случае отказа работодателя от присоединения к Соглашению администрацией Дятьковского района проводятся соответствующие консультации с участием данного работодателя, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации либо иных представителей работников, представителей Сторон Соглашения.

По итогам консультаций принимается соответствующее решение районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Ни одна из Сторон не вправе в одностороннем порядке отказаться от выполнения условий настоящего Соглашения.

От администрации Дятьковского района:

Глава администрации
Дятьковского района



П.В.Валяев

От работодателей:

Председатель объединения
работодателей района



А. А. Юдин

От профсоюзов района:

Председатель координационного
совета профсоюзов района

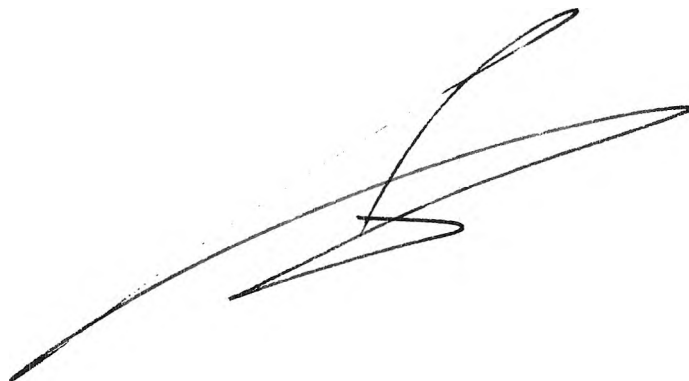


В. В. Володина

ПРЕДЛОЖЕНИЕ
о присоединении к Территориальному соглашению
между Администрацией Дятьковского района, координационным Советом
профсоюзов и объединением работодателей района
на 2020-2022 годы

В соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации, Администрация Дятьковского района, наделенная Законом Брянской области от 11 ноября 2009 года № 79-3, отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров, предлагает всем работодателям Дятьковского района, не участвовавшим в заключении Территориального соглашения между Администрацией Дятьковского района, координационным Советом профсоюзов и объединением работодателей района на 2020-2022 годы, присоединиться к нему.

Глава администрации
Дятьковского района



П.В.Валяев