Российская Федерация
Брянская область
АДМИНИСТРАЦИЯ ДЯТЬКОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«13» февраля 2026 г.

№ 168
г.Дятьково

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации
Дятьковского района на 2026 -2028 гг»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти", Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Брянской области от 16.11.2007 № 156-З "О муниципальной службе в Брянской области", в целях повышения эффективности и результативности муниципальной службы, развития системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Дятьковского района на 2026-2028 гг.».
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте в сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава администрации П.В.Валяев

АДМИНИСТРАЦИЯ ДЯТЬКОВСКОГО РАЙОНА БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ
Отдел организационной работы

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Дятьковского района

от «13» 02 2026 года

№ 168

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ ДЯТЬКОВСКОГО РАЙОНА НА 2026-2028 Г.Г.»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Дятьковского района на 2026-2028 г. г.» (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 20.03.2025 № 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти"; Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Брянской области от 16.11.2007 № 156-З "О муниципальной службе в Брянской области"
Заказчик Программы	Администрация Дятьковского района
Ответственный исполнитель Программы	Отдел юридической и кадровой работы
Соисполнитель Программы	Отраслевые (функциональные) органы администрации, структурные подразделения администрации Дятьковского района
Основные цели Программы	-создание условий для развития муниципальной службы в администрации Дятьковского района; -повышение уровня профессионального образования муниципальных служащих
Основные задачи Программы	-повышение эффективности и результативности муниципальной службы; -развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих
Сроки реализации Программы	2026 – 2028 годы
Перечень основных мероприятий	1.Организация и обеспечение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации Дятьковского района (курсы повышения квалификации, семинары, конференции, форумы); 2.Разработка и принятие нормативных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы; 3.Обеспечение социальных гарантий муниципальных служащих: - организация и проведение диспансеризации муниципальных служащих; 4.Обеспечение проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, формирование кадрового резерва, аттестация муниципальных служащих; 5.Организация размещения в сети Интернет (на официальном сайте администрации Дятьковского района) информации: 1) О проводимых конкурсах; 2) О вакантных должностях, включая квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей; 3) О формировании резерва кадров администрации

	Дятьковского района.
Объемы и источники финансирования	2026 -0, 00 2027 –0 руб. 2028 –0 руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Повышение эффективности муниципального управления

1. Анализ исходного состояния проблемы, подлежащей решению на программной основе

Эффективное муниципальное управление невозможно без должного кадрового обеспечения органов местного самоуправления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Реализация муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Дятьковского района на 2026-2028 гг» (далее программа) должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

По состоянию на 01 января 2026 года укомплектованность кадрами органов местного самоуправления Дятьковского района составляет 89,7 процентов, в Финансовом управлении администрации – 80 процентов, в Комитете по управлению муниципальным имуществом и архитектуре администрации Дятьковского района 66 процентов, в отделе образования администрации Дятьковского района 66,7 процента, в отделе культуры администрации Дятьковского района 66,7 процентов. Анализ кадровой ситуации показывает, что высшее профессиональное образование имеют 46 муниципальных служащих, что составляет 95,8 процентов.

В 2025 году прошли обучение на курсах повышения квалификации 2 служащих администрации. Возросшие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих.

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

На основании изложенного, обозначенные выше вопросы могут быть решены в ходе реализации настоящей Программы.

Программа предусматривает реализацию комплекса мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности муниципальных служащих администрации Дятьковского района.

2. Цели и задачи Программы

Целью Программы является создание условий для развития муниципальной службы в администрации Дятьковского района, повышение профессионального уровня муниципальных служащих.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

-повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

-развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих.

СВЕДЕНИЯ
О ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы в администрации Дятьковского района на 2026-2028 г.г.»

N п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значения показателей		
			2026	2027	2028
Мероприятия					
1	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации	%	100	100	100
2.	Количество муниципальных служащих прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров органа местного самоуправления (курсы повышения квалификации, семинары, конференции, форумы и иные формы обучения)	человек	2	3	4
3	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	человек	-	48	48

Показатель “Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, определяется как отношение количества муниципальных служащих, к общему числу муниципальных служащих».

Показатель «Количество муниципальных служащих, направленных в образовательные организации для получения дополнительного образования (повышение квалификации)», определяется как отношение общего количества муниципальных служащих к общему числу муниципальных служащих, запланированных для направления на обучение на очередной год.

Показатель “Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию» определяется как отношение количества муниципальных служащих, в соответствии с возрастом, к общему числу муниципальных служащих, запланированных для проведения диспансеризации.

3. Перечень мероприятий и работ по реализации Программы

ПЕРЕЧЕНЬ
И КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ РЕАЛИЗУЕМЫХ В СОСТАВЕ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ОТДЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

N п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
			начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6
1. Программа					

1.1.	«Развитие муниципальной службы в администрации Дятьковского района на 2026-2028 г.г.»	Отдел юридической и кадровой работы администрации Дятьковского района, структурные подразделения администрации	2026	2028	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы администрации, обеспечивающего эффективность муниципального управления
2. Мероприятия					
2.1.	Организация и обеспечение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации (курсы повышения квалификации, семинары, конференции, форумы и иные формы обучения)	Отдел юридической и кадровой работы, структурные подразделения администрации	2026	2028	Поддержка и повышение уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, профессиональное развитие
2.2.	Разработка и принятие нормативных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы	Отдел юридической и кадровой работы, структурные подразделения администрации	2026	2028	Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы
2.3.	Обеспечение проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, формирование кадрового резерва, аттестация муниципальных служащих	Отдел юридической и кадровой работы, структурные подразделения администрации	2026	2028	Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, соответствие замещаемой должности муниципальной службы, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности
2.4.	Расширение участия в составе аттестационных комиссий независимых экспертов – представителей гражданского общества	Отдел юридической и кадровой работы, структурные подразделения администрации	2026	2028	Обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю, оптимизация процедуры участия независимых экспертов в комиссиях
2.5.	Организация проведения заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному	Отдел юридической и кадровой работы	2026	2028	Применение механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликтов

	поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов				интересов на муниципальной службе
2.6.	Организация проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации	Отдел юридической и кадровой работы	2026	2028	Применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе
2.7.	Организация размещения на официальном сайте администрации в сети Интернет информации: 1)О проводимых конкурсах; 2) О вакантных должностях, включая квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей; 3) О формировании резерва кадров	Отдел юридической и кадровой работы, отдел закупок, организационный отдел	2026	2028	Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы
2.8.	Организация проведения семинаров по антикоррупционной тематике	Отдел юридической и кадровой работы, структурные подразделения администрации	2026	2028	Просвещение муниципальных служащих
2.9.	Организация проведения производственной практики	Отдел юридической и кадровой работы, структурные подразделения администрации	2026	2028	Изучение муниципальной службы

4. Механизм реализации Программы

Отдел юридической и кадровой работы администрации Дятьковского района, совместно с отраслевыми (функциональными) органами, структурными подразделениями администрации обеспечивают определение потребности профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров администрации Дятьковского района (курсы повышения квалификации, семинары,

конференции), а также в подготовке предложений по тематике курсов повышения квалификации муниципальных служащих.

Руководители отраслевых (функциональных) органов администрации подают письменные заявки на повышение квалификации, обучение по профильным направлениям деятельности или профессиональную переподготовку муниципальных служащих.

Отдел юридической и кадровой работы оказывает правовую помощь в разработке и принятии нормативных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы, обеспечивает проведение антикоррупционной экспертизы таких нормативных правовых актов.

Руководители отраслевых (функциональных) органов администрации ежегодно обеспечивают выдвижение кандидатов для зачисления в кадровый резерв администрации на должности муниципальной службы. Отдел образования администрации района обеспечивает организацию проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений.

5. Ресурсное обеспечение Программы

Мероприятия Программы финансируются за счет средств районного бюджета.

Общий объем финансирования Программы на период 2026-2028 годы составит 270000,00 руб. Мероприятия программы, требующие финансового сопровождения, направлены прежде всего на прохождение курсов повышения квалификации, включая командировочные расходы, на проведение диспансеризации служащих.

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы в администрации Дятьковского района на 2026-2028 г. г.».

№ п/п	Наименование государственной программы, отдельного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Расходы (руб.), год		
			2026	2027	2028
1.	«Развитие муниципальной службы в администрации Дятьковского района на 2026-2028 г.г.».	Отдел юридической и кадровой работы, структурные подразделения администрации	0,00	0,00	0,00

6. Оценка эффективности реализации программных мероприятий

Реализация программных мероприятий позволит повысить уровень профессионального образования муниципальных служащих, привлекательность прохождения муниципальной службы.